

ОТЧЕТ

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п»

1. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта.

Средняя степень регулирующего воздействия.

2. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования.

В настоящее время в системе предприятий, принадлежащих муниципальному образованию город Омск (муниципальные предприятия города Омска и акционерные общества, единственным акционером которых является муниципальное образование город Омск) и имеющих стратегически важное значение для города Омска, существует неравномерность оплаты труда руководителей предприятий с наиболее высокими годовыми объемами выручки (более 2,5 млрд. рублей в год) и численностью персонала (более 1000 человек), что нарушает принцип равной оплаты за труд равной ценности.

Кроме того, в настоящее время не установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

3. Анализ муниципального, регионального опыта в соответствующих сферах деятельности.

При подготовке проекта постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» (далее – проект) проведен анализ опыта установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы иных работников федеральных государственных унитарных предприятий, а также руководителей государственных унитарных предприятий Омской области. Для ряда федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации установлен уровень кратности 14,9, который принят за основу при подготовке проекта.

4. Цели предлагаемого регулирования.

В целях приведения в соответствие нормам трудового законодательства Порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Омска проектом постановления предусмотрено установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной

платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), в кратности 14,9 (аналогично значению, установленному для ряда федеральных государственных унитарных предприятий).

В целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности проектом постановления предлагается установить повышенный коэффициент, используемый при расчете размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Омска со списочной численностью работников более 1500 человек и годовым объемом выручки более 2,5 млрд. рублей, что позволит унифицировать размер оплаты труда руководителей предприятий, принадлежащих муниципальному образованию город Омск (муниципальные предприятия города Омска и акционерные общества, единственным акционером которых является муниципальное образование город Омск) и имеющих стратегически важное значение для города Омска, как в абсолютном выражении, так и в соотношении с годовым объемом выручки.

5. Описание иных возможных способов решения проблемы.

Иные возможные способы решения проблемы в рамках действующего законодательства отсутствуют.

6. Группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иных лиц, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием.

Муниципальные предприятия города Омска.

7. Новые полномочия органов местного самоуправления, иных органов или сведения об их изменении, а также порядок их реализации.

Проект постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» не предусматривает установление новых полномочий органов местного самоуправления, иных органов или их изменения.

8. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) бюджета города Омска.

Принятие проекта постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» не потребует дополнительных расходов за счет бюджета города Омска.

9. Новые обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей, запретов и ограничений, порядок организации их исполнения.

Проектом постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» не предусмотрены новые обязанности, запреты или

ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности. Изменены существующие обязанности муниципальных предприятий города Омска со списочной численностью работников более 1500 человек и годовым объемом выручки более 2,5 млрд. рублей, касающиеся размера должностного оклада руководителей указанных предприятий. Конкретизированы ограничения, установленные трудовым кодексом Российской Федерации в части предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы иных работников муниципальных унитарных предприятий.

10. Оценка расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей, запретов или ограничений либо с изменением их содержания.

Принятие проекта постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» может повлечь дополнительные расходы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности в случае, если указанные субъекты подпадают под условия применения повышенного коэффициента, используемого при расчете размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Омска, а именно: муниципальные унитарные предприятия города Омска со списочной численностью работников более 1500 человек и годовым объемом выручки более 2,5 млрд. рублей. При этом расчетный размер увеличения объема расходов составит не более 0,059 процента от выручки.

11. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий.

Риски отсутствуют.

12. Предполагаемая дата вступления в силу соответствующего нормативного правового акта – июль 2021 года.

13. Сведения о размещении уведомления, сроках приема предложений в связи с размещением уведомления, сведения о поступивших предложениях и лицах, их представивших.

Уведомление о подготовке проекта постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» размещено в сети Интернет на официальном сайте Администрации города Омска 14 июня 2021 года, предложения в связи с размещением уведомления принимались по 21 июня 2021 года (включительно). Предложения и замечания в связи с размещением уведомления не поступали.

14. Электронный, почтовый адреса, на которые принимаются предложения.

644024, г. Омск, ул. Краснофлотская, д. 8 (каб. № 7).

E-mail: monitoring-mp@mail.ru (с пометкой «Оценка регулирующего воздействия»).

15. Сведения о проведении публичного обсуждения, сроках его проведения, поступивших предложениях, а также лицах, их представивших.

Публичное обсуждение проекта постановления Администрации города Омска «О внесении изменений в постановление Администрации города Омска от 29 февраля 2016 года № 251-п» проводилось в течение 7 календарных дней в период с 22 июня по 28 июня 2021 года (включительно) в сети «Интернет» на официальном сайте Администрации города Омска. Предложения и замечания не поступали.

Исполняющий обязанности директора
департамента имущественных
отношений Администрации города Омска



Ю.Л. Швецова