



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОМСКА

от 1 июля 2019 года № 512-п

Об организации проектной деятельности в Администрации города Омска, реструктуризации муниципальных программ в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Омска до 2030 года и внедрении системы мотивации в муниципальной службе

В целях применения механизмов реализации Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Омска, Решением Омского городского Совета от 19 декабря 2018 года № 101 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года», постановляю:

1. Принять к сведению информацию об организации проектной деятельности в Администрации города Омска, реструктуризации муниципальных программ в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Омска до 2030 года и внедрении системы мотивации в муниципальной службе согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Структурным подразделениям Администрации города Омска в рамках компетенции в срок до 20 июля 2019 года утвердить проекты и плановые документы в целях реализации Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, запланированные к реализации на территории города Омска в 2019 году, с применением принципов и методов проектного управления.

3. Управлению делами Администрации города Омска совместно с департаментом городской экономической политики Администрации города Омска в срок до 25 июля 2019 года определить автоматизированную систему управления проектами для реализации проектной деятельности в Администрации города Омска.

4. Департаменту правового обеспечения и муниципальной службы Администрации города Омска до 1 августа 2019 года обеспечить внедрение системы мотивации деятельности муниципальных служащих в Администрации

города Омска с учетом целевых индикаторов муниципальных программ города Омска.

5. Департаменту информационной политики Администрации города Омска опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить в сети «Интернет» на официальном сайте Администрации города Омска.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр города Омска

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'О.Н. Фадина'.

О.Н. Фадина

ИНФОРМАЦИЯ

об организации проектной деятельности в Администрации города Омска, реструктуризации муниципальных программ в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Омска до 2030 года и внедрении системы мотивации в муниципальной службе

В настоящее время органы государственной власти и органы местного самоуправления осуществляют свою деятельность в условиях нестабильной социально-экономической ситуации, требующей усовершенствованной модели государственного и муниципального управления, сконцентрированной на конкретный результат.

В соответствии с долгосрочными целями и приоритетами Российской Федерации, Омской области главной целью социально-экономического развития города Омска до 2030 года является стабильное улучшение комфортности жизни в городе Омске.

Комфортность жизни определяется и оценивается по совокупности показателей, характеризующих уровень развития и степень удовлетворения материальных и духовных потребностей населения.

В 2018 году осуществлялась разработка Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, которая утверждена Решением Омского городского Совета от 19 декабря 2018 года № 101 (далее – Стратегия – 2030).

Разработка Стратегии – 2030 проводилась в тесном сотрудничестве с Правительством Омской области.

При формировании Стратегии – 2030 учитывались документы и проекты документов стратегического планирования федерального и регионального уровней, нормативные правовые акты, разрабатываемые и принимаемые в их развитие, в том числе Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 1 марта 2018 года, разработанный в целях реализации данного Послания Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ № 204).

Стратегия – 2030, как документ стратегического планирования, разработана с учетом актуальных макроэкономических тенденций и новых вызовов времени, диктующих современные трактовки основных ценностных характеристик общества: качества жизни, инновационных технологий, цифровой экономики, экологического равновесия, пространственной организации, новых управленческих подходов, а также приоритеты муниципальной политики города Омска в социально-экономической сфере.

В соответствии с долгосрочными целями и приоритетами Российской Федерации, Омской области в Стратегии – 2030 главной целью социально-



экономического развития города Омска до 2030 года определено стабильное улучшение комфортности жизни в городе Омске.

В качестве стратегических целей социально-экономического развития города Омска до 2030 года, направленных на реализацию главной стратегической цели, определены следующие:

- содействие развитию человеческого капитала;
- повышение качества городской среды;
- содействие развитию экономики;
- повышение эффективности системы муниципального и общественного управления.

Стратегией – 2030 предусмотрено 7 основных механизмов реализации, играющих ключевую роль в процессе ее внедрения:

1) управление стратегическими проектами (актуализация и обеспечение реализации документов стратегического планирования города; реструктуризация муниципальных программ города Омска, обеспечение их реализации);

2) межведомственная координация (выстраивание эффективных коммуникаций с Правительством Омской области, федеральными органами государственной власти, отраслевыми ассоциациями и объединениями предпринимателей и хозяйствующих субъектов, общественными организациями, хозяйствующими субъектами, населением города Омска);

3) управление по результатам (внедрение комплекса социально-экономических индикаторов, которые представляют собой ключевые показатели эффективности);

4) развитие кадров (повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих города Омска, а также подготовка управленческих кадров для бюджетных учреждений и муниципальных предприятий);

5) регламент и оптимизация административных процедур (комплексное внедрение модельных стандартов предоставления муниципальных услуг, информационные технологии автоматизации процесса мониторинга и оценки качества муниципальных услуг);

6) муниципально-частное партнерство (осуществление мероприятий по реализации пилотного проекта муниципально-частного партнерства);

7) каналы обратной связи (расширение форм и методов вовлечения горожан в решение вопросов местного значения).

В целях применения механизмов проектной деятельности в рамках внедрения Стратегии – 2030 необходимо решение следующих задач:

- приведение муниципальных программ в соответствие со Стратегией – 2030;
- формирование перечня проектов по реализации Стратегии – 2030.

Формирование муниципальных программ города Омска призвано обеспечить соответствие архитектуры стратегических документов муниципального уровня требованиям федеральной реформы в системе стратегического государственного планирования и составу приоритетных национальных проектов.

В 2018 году для обеспечения наиболее эффективного достижения целей и

решения задач социально-экономического развития на территории города Омска реализовывался комплекс 12 муниципальных программ города Омска – документов стратегического планирования, содержащих совокупность планируемых мероприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления, исполнителям и ресурсам. Перечень муниципальных программ города Омска утвержден распоряжением Администрации города Омска от 12 июля 2013 года № 221-р «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Омска».

В целях определения эффективности реализации муниципальных программ города Омска ежегодно проводится оценка эффективности их реализации, позволяющая определить степень достижения установленных значений целевых индикаторов и эффективность использования финансовых средств, направленных на реализацию муниципальных программ и показателей эффективности Стратегии – 2030.

По итогам 2018 года данный анализ проведен, определена эффективность реализации муниципальных программ города Омска. Ответственным исполнителям даны рекомендации по их дальнейшей реализации.

По итогам реализации муниципальных программ города Омска в 2018 году для успешной реализации Стратегии – 2030 было принято решение о реструктуризации (переформатировании) в 2019 году отдельных муниципальных программ города Омска по времени их реализации, содержанию мероприятий и установлению целевых показателей, направленных на достижение стратегических целей.

Реструктуризация подразумевает системный характер. Она включает многоаспектный и взаимоувязанный комплекс мероприятий, процессов, методов, начиная с анализа ситуации и заканчивая достижением намеченных целей на основе современных подходов к управлению.

В настоящее время работа по актуализации действующих муниципальных программ города Омска проведена, реструктуризация муниципальных программ города Омска завершена.

В ходе реструктуризации в 2019 году муниципальные программы города Омска приведены в соответствие со Стратегией – 2030 по содержанию мероприятий, установлению целевых показателей и ожидаемых результатов реализации, направленных на достижение стратегических целей.

Утверждены две новые муниципальные программы города Омска:

- «Повышение инвестиционной привлекательности города Омска» (постановление Администрации города Омска от 22 апреля 2019 года № 327-п);

- «Повышение эффективности системы муниципального управления» (постановление Администрации города Омска от 22 апреля 2019 года № 328-п).

Расформирована муниципальная программа города Омска «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» ввиду ее низкой эффективности.

Так же для достижения целей Стратегии – 2030 предусмотрено использование проектного управления, которое является одним из механизмов ее реализации и рассматривается как воздействие на достижение основных целей деятельности посредством проектов. При этом, приоритетные проекты выступают элементом

муниципальных программ города Омска.

Эффективность внедрения проектного подхода в практику муниципального управления зависит, прежде всего, от разработанной нормативной правовой базы в отдельном субъекте, которая используется в качестве основы проектной деятельности муниципального образования.

Проектная деятельность на территории города Омска является продолжением работы Администрации города Омска по реализации стратегических задач развития города Омска, муниципальных программ, приоритетных направлений деятельности муниципалитета.

Организация внедрения и развития проектного управления на территории города Омска в 2018 году на основании рекомендаций Министерства экономики Омской области департаментом городской экономической политики Администрации города Омска (далее – департамент) оформлена как приоритетный проект «Внедрение Проектного офиса по реализации Стратегии социально-экономического развития города Омска в Администрации города Омска».

В целях развития проектной модели управления на муниципальном уровне, повышения эффективности проектного управления на территории города Омска в Администрации города Омска подготовлены:

- Положение о проектной деятельности в Администрации города Омска
Положение о Проектном офисе по реализации стратегии социально-экономического развития города Омска (далее – Проектный офис), которые утверждены постановлением Администрации города Омска от 4 апреля 2017 года № 287-п «О проектной деятельности в Администрации города Омска».

На базе департамента создан Проектный офис.

Проектный офис сформирован как координационный орган в целях обеспечения внедрения проектно-ориентированной системы управления стратегическим развитием города Омска в Администрации города Омска;

- Положение о Проектном комитете города Омска, утвержденное постановлением Администрации города Омска от 21 августа 2018 года № 849-п.

На заседаниях Проектного комитета города Омска рассматриваются вопросы, касающиеся инициации и реализации приоритетных проектов, а также иных вопросов, связанных с проектной деятельностью.

Проектный офис города Омска и Проектный комитет города Омска являются органами управления проектной деятельностью в Администрации города Омска.

Департамент определен координатором проектной деятельности на территории города Омска и осуществляет методологическое и информационно-аналитическое сопровождение реализации проектов.

В целях реализации Стратегии – 2030 в 2019 году в рамках проектного управления предусмотрены следующие мероприятия:

- определение приоритетных направлений развития города Омска;
- формирование перечня проектов на 2019 год;
- обеспечение рассмотрения хода реализации проектов на заседаниях Проектного комитета города Омска.

В настоящее время определены основные приоритетные направления и

сформирован перечень проектов для реализации на территории города Омска с 2019 года в рамках Стратегии – 2030.

Информация по внедрению проектного управления в Администрации города Омска размещена в сети «Интернет» на официальном сайте Администрации города Омска по адресу: <http://www.admomsk.ru> в разделе «Развитие», подразделе «Социально-экономическое развитие и проектная деятельность» и систематически актуализируется.

Перспективы работы Администрации города Омска связаны с развитием реализации национальных проектов и программ в рамках законодательно установленных полномочий при сохранении преемственности целей, закрепленных в «майских» Указах Президента Российской Федерации 2012 года, Указе № 204 и использовании накопленного опыта реализации приоритетных национальных проектов.

Основная цель внедрения проектного управления в Администрации города Омска направлена на:

- повышение инвестиционной открытости и привлекательности города Омска;
- создание благоприятной административной среды через снижение инфраструктурных рисков для инвесторов;
- оптимизацию и повышение качества предоставляемых услуг.

На основании изложенного можно сделать вывод, что на территории города Омска сформирована система организации проектной деятельности, включающая:

- утвержденную нормативную правовую базу в сфере проектной деятельности;
- организационную структуру, осуществляющую координацию проектной деятельности в Администрации города Омска и позволяющую реализовывать поставленные перед ней задачи.

Кроме этого оценить достижение целей Стратегии позволяет комплекс социально-экономических индикаторов, которые представляют собой ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ).

КПЭ станут основой для эффективного управления реализацией мероприятий в рамках Стратегии.

Их выполнение будет устанавливаться для структурных подразделений Администрации города Омска в соответствии с их компетенцией.

В целях стимулирования руководителей структурных подразделений Администрации города Омска и их заместителей на эффективное управление, в том числе имуществом и финансами муниципального бюджета, для успешной реализации и выполнения задач, определенных Стратегией – 2030, достижения целей и задач, отраженных в конкретной муниципальной программе города Омска, в Администрации города Омска планируется организовать проведение оценки результатов эффективности деятельности руководителей структурных подразделений Администрации города Омска и их заместителей. Оценка будет выражаться в достижении установленных КПЭ.

В этих целях Администрацией города Омска планируется разработать и утвердить методологию оценки КПЭ, а также определить период проведения оценки.

Проводить оценку можно как ежеквартально, так и в целом по итогам года, наряду с оценкой муниципальных программ города Омска.

В системе государственного и муниципального управления мотивация является сложным и важным ее элементом, что объясняется высоким уровнем рисков, значительной степенью ответственности за принятые решения.

Мотивация трудовой деятельности – это комплексное воздействие на работника в целях изменения структуры его ценностных ориентаций и интересов, формирование соответствующего мотивационного ядра и развитие на этой основе трудового потенциала. Поэтому сегодня все более актуальной становится необходимость формирования такой системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, которая бы способствовала сбалансированному развитию как базовых, экономических, так и высших, моральных и социальных, потребностей человека.

Под мотивацией деятельности муниципальных служащих понимается совокупность внутренних и внешних факторов, которые побуждают муниципального служащего к деятельности, ориентированной на достижение целей организации.

Система мотивации деятельности муниципальных служащих представляет собой комплекс стимулирующих мер материального и морального характера, способствующих повышению эффективности труда муниципальных служащих.

Система мотивации деятельности муниципальных служащих содержит в себе такие направления как:

1) изучение мнения муниципальных служащих об уровне удовлетворенности своей профессиональной служебной деятельностью;

2) определение приоритетов эффективной деятельности муниципальных служащих;

3) разработка и внедрение комплекса мер, направленных на создание эффективной системы мотивации деятельности муниципальных служащих (внедрение системы управления по КПЭ, постановка индивидуальных целей и задач, прозрачная и эффективная система премирования, активная система нематериальной мотивации);

4) корректировка и актуализация системы мотивации деятельности муниципальных служащих.

Регулярный мониторинг результатов реализации Стратегии – 2030 позволит обеспечивать ее своевременную корректировку и реагирование на отклонения в процессе достижения КПЭ. Он включает, прежде всего, оценку отклонения показателей от запланированных к достижению, а также оценку степени реализации приоритетных мероприятий и инициатив Стратегии – 2030.

Стратегия социально-экономического развития города Омска на период до 2030 года определила стратегические приоритеты, цели и задачи социально-экономического развития нашего города, основные направления их достижения на долгосрочную перспективу. Она является реальным инструментом сплочения городского сообщества, обеспечивающим видение будущего города Омска с позиций единства территории и общности интересов его жителей.

Рассматриваемые вопросы управления программами и проектами, создания механизма мотивации для муниципальных служащих обеспечивают достижение поставленных стратегических целей развития нашего города.

